

2022 Annual Report Rapport Annuel



THE CANADIAN COUNCIL OF CHURCHES
CHRIST · COMMUNITY · COMPASSION

LE CONSEIL CANADIEN DES ÉGLISES
CHRIST · COMMUNAUTÉ · COMPASSION

President's Circle

As fresh immigrants from their native land of India, one of the great attractions, for my parents, about Canada was the newly minted concept of multiculturalism. Here were people from every part of the world living together in harmony and mutual respect. Their new country would be akin to an exquisite tapestry studded with jewels representing every tribe and colour.

However, at ground level, the idealism of multiculturalism was overshadowed by an unspoken demand to conform to the traditions and practices of those who were in power. Without compliance, there was ridicule and loss of opportunity. My mother cropped her waist length hair and mothballed her iridescent saris for pantsuits and skirts. There was little they could do about the colour of their skin.

For all its largesse, it is shocking that multiculturalism coexisted with the horror of the "sixties scoop" and the kidnapping of First Nations children. In earlier times, the "final solution" in Canada took the shape

of Residential Schools in attempts to excise the "inconvenient Indian" from the landscape of Canadian society. The dominant English-speaking culture was regarded as the supreme standard. It was a small step to fan the notion of white supremacy and a hierarchy of races.

In my early years, I avoided the existence of this evil dynamic. But over time, numerous experiences left me unable to deny the evidence. The chair of a search committee, saying to me, our church is not ready for your kind. A child of a parishioner sagely eying me at the door and observing, Mommy says, the darker you are, the less you can be trusted. Or the painful experience of one of our children in kindergarten, told by a playmate, Mommy says we cannot play with you, because you look like our nanny.

There is a better way and that is the path of interculturality. We are not siloed as in multiculturalism, but engaged in meaningful conversation, respectful listening and humble learning from one another. This is the spirit

"In my early years, I avoided the existence of this evil dynamic. But over time, numerous experiences left me unable to deny the evidence. The chair of a search committee, saying to me, our church is not ready for your kind. A child of a parishioner sagely eying me at the door and observing, Mommy says, the darker you are, the less you can be trusted. Or the painful experience of one of our children in kindergarten, told by a playmate, Mommy says we cannot play with you, because you look like our nanny."

—The Rev. Dr. Das Sydney, President



Council President Das Sydney with the Most Rev. Raymond Poisson, President of the Canadian Conference of Catholic Bishops (CCCC), at the National Commemorative Ceremony in honour of Her Majesty Queen Elizabeth II. (Sep 19, 2022; Christ Church Cathedral, Ottawa) | Le président du Conseil, Das Sydney, avec Mgr Raymond Poisson, président de la CECC, à la cérémonie commémorative nationale en honneur de Sa Majesté la reine Elizabeth II. (19 septembre 2022; Christ Church Cathedral, Ottawa)

which prevails in our Forum for Intercultural Leadership and Learning, and with all those in leadership in the Council. It is the path towards a richer and better land for all who call Canada home.

In faith and hope,



The Rev. Dr. Das Sydney,
President
The Canadian Council of Churches

Comme nouveaux immigrants venus de leur Inde natale, l'une des plus grandes attractions du Canada pour mes parents était le concept nouvellement formulé du multiculturalisme. On trouvait dans ce pays des gens de toutes les parties du monde qui vivaient en l'harmonie et le respect mutuel. Le nouveau pays de mes parents ressemblait à une tapisserie splendide sertie de bijoux représentant toutes les tribus et toutes les couleurs.

Toutefois, sur le terrain, l'idéalisme du multiculturalisme était obscurci par une exigence tacite de conformité aux traditions et aux pratiques de ceux qui étaient au pouvoir. Sans cette conformité, on était ridiculisé et on perdait des occasions. Ma mère a tondue sa chevelure qui descendait à la taille et a remisé dans les boules à mites ses saris multicolores pour porter des tailleurs-pantalons et des jupes. Quant à la couleur de sa peau, elle ne pouvait rien y faire.

Malgré toute sa générosité, il est choquant que le multiculturalisme ait coexisté avec l'horreur de la « rafle des années 1960 » et le kidnapping des enfants des Premières Nations. À une autre époque, la « solution finale » au Canada a pris la forme des pensionnats dans une tentative d'éliminer « l'Indien incommodant » du paysage de la société canadienne. La culture anglophone dominante était considérée comme la norme suprême. C'était une petite mesure inspirée par l'idée de la suprématie des Blancs et d'une hiérarchie des races.

Dans mes jeunes années, j'ai fermé les yeux sur l'existence de cette dynamique perverse. Avec le temps, de nombreuses expériences m'ont rendu incapable de nier l'évidence. Le président d'un comité de recrutement me dit : Notre Église n'est pas prête pour des gens de votre espèce. L'enfant d'un paroissien me dévisage sagement à la porte et fait cette remarque :

Maman dit que plus on est foncé, moins on est digne de confiance. Ou bien l'expérience pénible de l'un de nos enfants à la maternelle, qui se fait dire par un camarade : Maman dit que nous ne pouvons pas jouer avec toi, parce que tu ressembles à notre bonne.

Il existe une meilleure manière : c'est la voie de l'interculturalité. Nous ne sommes pas compartimentés comme dans le multiculturalisme, mais nous sommes engagés dans une conversation sérieuse, dans une écoute respectueuse et un humble apprentissage les uns des autres. C'est l'esprit qui règne dans notre Forum pour le leadership et l'apprentissage interculturel et avec tous ceux qui exercent un leadership au Conseil. C'est le chemin vers un endroit meilleur et plus riche pour tous ceux qui ont fait du Canada leur pays.

Dans la foi et l'espérance,

« Dans mes jeunes années, j'ai fermé les yeux sur l'existence de cette dynamique perverse. Avec le temps, de nombreuses expériences m'ont rendu impossible de nier l'évidence. Le président d'un comité de recrutement me dit : Notre Église n'est pas prête pour des gens de votre espèce. L'enfant d'un paroissien me dévisage sagement à la porte et fait cette remarque : Maman dit que plus on est foncé, moins on est digne de confiance. Ou bien l'expérience pénible de l'un de nos enfants à la maternelle, qui se fait dire par un camarade : Maman dit que nous ne pouvons pas jouer avec toi, parce que tu ressembles à notre bonne. »

—Le Rév. Dr. Das Sydney, Président



Le Rév. Dr. Das Sydney,
Président
Le Conseil canadien des Églises

Christ's Love Moves the World to Reconciliation and Unity

From August 31 to September 8, 2022, 70 Canadians participated in the 11th Assembly of the World Council of Churches in Karlsruhe, Germany.¹ Using WhatsApp to stay in touch, we strategized, oriented, and helped one another make the most of the global ecumenical encounter. From daily worship and prayer in different Christian traditions, to plenaries on vital but sensitive issues like reconciliation and unity, to business meetings and ecumenical conversation, the experience was a rich tapestry of networking, friendship, encounter, and action.

Afterwards, those of us who were part of the Canadian Assembly in Karlsruhe met to reflect on what we had gleaned from this important global gathering.

*The thread I heard running through most of the reflections was the joy and hope that came from this global engagement – working, eating, singing, and praying together towards a gospel-shaped future. I am therefore interested in carrying forward not only the content and the texts of the Assembly, but perhaps more importantly the ecumenical **processes** we experienced. Ecumenism will only flourish if people catch the vision, and they most readily do that, I find, through encounter.*

— Sandra Beardsall, Co-Chair,
WCC Faith and Order Commission
(United Church of Canada)

7 Themes to Carry Forward in our Church Communities and Ecumenical Work across Canada

- **Climate Crisis / Climate Apostolate:** Climate is a key issue demanding the ongoing attention of churches and faith communities. Faith isn't just something we "put on," but instead it must be "who we are."
- **Indigenous Ecumenical Space:** The Assembly was an opportunity to reflect on the response to colonization and all that it means. Many Indigenous communities have multiple churches and have sometimes been divided by churches. How does our discussion about unity between our churches impact our discussions in Indigenous communities where these churches are present?
- **Thursdays in Black:** This WCC campaign on violence against women is not well known in Canada and needs some leadership for Canadian churches to become more plugged in and engaged.
- **Youth and Young Adults:** It is clear that youth and young adults want in, they want to contribute, and they want to contribute in new ways.
- **Harvesting Our Collective Learning Around Decolonization and Reconciliation:** Canadian churches have taken reconciliation

[Continued on page 18...](#)



Friendship and networking with Martha Wood, Gail Allan, Peter Noteboom, and Catherine MacLean (left to right). | Amitié et création de réseaux avec Martha Wood, Gail Allan, Peter Noteboom et Catherine MacLean (de gauche à droite).



Adele Halliday of the United Church of Canada, moderator of the World Council of Churches Advisory Group on Overcoming Racism, Discrimination and Xenophobia, spoke at a thematic plenary focused on 'Affirming Justice and Human Dignity', at the 11th Assembly of the World Council of Churches. Photo Credit: Albin Hillert/WCC | Adele Halliday, de l'Église Unie du Canada, modératrice du groupe consultatif de lutte contre le racisme, la discrimination et la xénophobie du Conseil œcuménique des Églises, a pris la parole à une séance plénière thématique portant sur « l'affirmation de la justice et de la dignité humaine » à la 11e Assemblée du Conseil œcuménique des Églises. Référence photographique : Albin Hillert/COE

¹ Many member churches of the Council are also members of the World Council of Churches. While The Canadian Council of Churches is not a member of the WCC, the Council is recognized as a national and regional ecumenical organization.



Du 31 août au 8 septembre 2022, 70 Canadiens ont participé à la 11e Assemblée du Conseil œcuménique des Églises, tenu à Karlsruhe, en Allemagne.¹ En utilisant WhatsApp pour rester en contact, nous avons établi des stratégies et de l'orientation et nous nous sommes aidés mutuellement pour tirer le maximum de la rencontre œcuménique mondiale. De l'adoration et de la prière quotidienne des différentes traditions chrétiennes à des séances plénières sur des questions essentielles mais délicates comme la réconciliation et l'unité, à des rencontres de travail et à des conversations œcuméniques, l'expérience a été une riche tapisserie de réseautage, d'amitié, de rencontre et d'action.

Le fil d'Ariane que j'ai perçu dans la plupart des réflexions a été la joie et l'espoir suscités par cet engagement mondial : travailler, manger, chanter et prier ensemble pour un avenir fondé sur l'Évangile. Je suis donc intéressée à faire progresser non seulement le contenu et les textes de l'Assemblée, mais surtout, peut-être, les processus œcuméniques dont nous avons fait l'expérience. L'œcuménisme prospérera seulement si les gens comprennent la vision, et s'ils le font le plus facilement, à mon avis, par des rencontres.

—Sandra Beardsall, coprésidente, Commission Foi et Constitution du COE (Église Unie du Canada)

Ensuite, ceux d'entre nous qui ont fait partie de l'Assemblée canadienne à Karlsruhe se sont réunis pour réfléchir à ce que nous avons retiré de cet important rassemblement mondial.

Sept thèmes à poursuivre dans nos communautés ecclésiales et notre travail œcuménique dans tout le Canada

- **Crise climatique et apostolat climatique :** Le climat est une question vitale qui exige l'attention constantes des Églises et des communautés de croyants. La foi n'est pas seulement un vêtement que nous portons ; elle doit plutôt être notre identité.
- **Espace œcuménique autochtone :** L'Assemblée a été une occasion de réfléchir à la façon de lutter contre la colonisation et tout ce qu'elle comporte. Beaucoup de communautés autochtones ont plusieurs églises, et elles sont parfois divisées par les églises. Quelles sont les retombées de notre discussion pour l'unité entre nos Églises sur nos discussions dans les communautés autochtones où ces Églises sont présentes?
- **Jeudis en noir :** Cette campagne du COE sur la violence faite aux femmes est mal connue au

Canada et a besoin d'un leadership pour que les Églises canadiennes deviennent mieux branchées et engagées.

- **Adolescents et jeunes adultes :** Il est clair que les adolescents et les jeunes adultes veulent être admis, veulent contribuer et veulent contribuer en des manières nouvelles.
- **Tirer profit de notre apprentissage collectif sur la décolonisation et la réconciliation :** Les Églises canadiennes ont pris la réconciliation au sérieux, et nous avons de l'expérience à offrir à l'Église mondiale dans le Conseil œcuménique des Églises.
- **Mission depuis les marges :** *Ensemble vers la vie* n'a pas encore été adopté par les Églises canadiennes, particulièrement quant à l'idée de la mission depuis les marges, de notre manière de transformer notre vie ensemble et d'une marche dans une bonne relation.
- **Numérisation :** Les outils et les milieux numériques ont été désignés comme une question clé dans le mouvement œcuménique. Elle se rattache à l'émergence d'une nouvelle génération de leaders œcuméniques, non seulement ici au Canada, mais dans le monde entier. La moitié de la

[Suite à la page 19...](#)

¹ Beaucoup d'Églises membres du Conseil sont également membres du Conseil œcuménique des Églises. Bien que le Conseil canadien des Églises ne soit pas membre du COE, le Conseil est reconnu comme organisation œcuménique nationale et régionale.

Select Dialogue and Action Highlights from 2022

A CHRONICLE OF WAYS THE COUNCIL MADE A DIFFERENCE IN 2022 THROUGH PRAYER, ADVOCACY, PUBLICATIONS, AND ANTI-RACISM ENGAGEMENT.

PRAYER

We cried out to God for wisdom, healing, and unity.

- [A Prayerful Reflection on the Protests of February 2022](#)
- [Prayer for Ukraine and for Peace for the World](#)
- [A Prayer on the Death of Queen Elizabeth II \(1926-2022\)](#)
- [“Do good; seek justice”: 2023 Week of Prayer for Christian Unity](#)

PUBLIC ADVOCACY

Our commissions and reference groups sent letters and called for action around areas of shared concern.

- [The Sexual Exploitation Working Group Issues Brief Concerning Legislation that Seeks to End the Demand for Sexual Exploitation](#)
- [Faith and Life Sciences Letter Opposes Proposed New Health Canada Regulations on Genetically Modified Organisms \(GMOs\)](#)
- [Korea Peace Appeal: End the War Now](#)
- [“Preserving Our Shared Humanity”: A Statement on Autonomous Weapons](#)
- [US-Canada Safe Third Country Agreement Supreme Court Charter Challenge](#)

PUBLICATIONS

We resourced church communities and ecumenical work across Canada with relevant publications and guides.

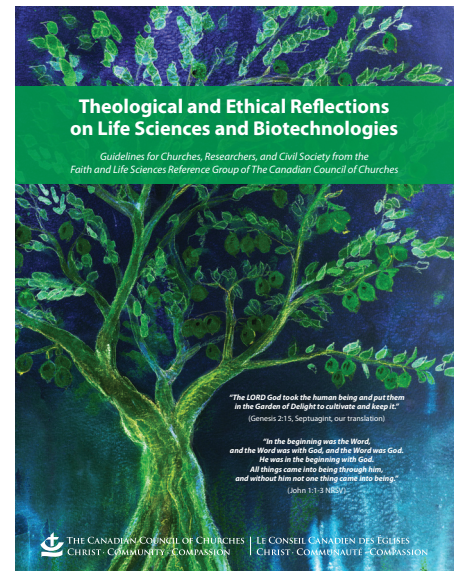
- [“A Guide for Participation in Public Events Involving More than One Religious or Spiritual Tradition”](#)
- [Theological and Ethical Reflections on Life Sciences and Biotechnologies: Guidelines for Churches, Researchers, and Civil Society](#)
- [Biotechnology, Artificial Intelligence, and Faith: Case Studies in the Life Sciences](#)

ANTI-RACISM ENGAGEMENT*

We acknowledged the scourge of racism in Canada and sought to address its effects on our churches and their members.

- [Resources for March 21 UN International Day for the Elimination of Racial Discrimination](#)
- [Racial Justice and the Canadian Churches: Sharing, Solidarity and Action](#)
- [Interculturality: An Invitation to Conversation and Dialogue](#)

*The Governing Board identified the United Nations Decade for Peoples of African Descent, anti-Black racism, and Anti racism as a priority for all of the 2021-24 triennium.



“When we are weary, longing for renewed human connections, impatient to return to the way things used to be, struggling with what is becoming, let us not allow fear or suspicion to erode our hearts, hearths, and communities, pulling us into isolation and distrust.”

—“A Prayerful Reflection on the Protests of February 2022”

Quelques faits saillants de Dialogue et action en 2022

CHRONIQUE DES MOYENS PRIS PAR LE CONSEIL POUR FAIRE SA MARQUE EN 2022 PAR LA PRIÈRE, LA DÉFENSE DES DROITS, DES PUBLICATIONS ET UN ENGAGEMENT ANTI-RACISME.



PRIÈRE

Nous avons crié vers Dieu pour demander la sagesse, la guérison et l'unité.

- [Prière et réflexion sur les manifestations de février 2022](#)
- [Prière pour l'Ukraine et pour la paix dans le monde](#)
- [Prière à l'occasion du décès de la reine Elizabeth II \(1926-2022\)](#)
- [« Apprenez à faire le bien, recherchez la justice » \(Ésaïe 1, 17\) : Semaine de prière pour l'unité des chrétiens 2023](#)

DÉFENSE PUBLIQUE DES DROITS

Nos commissions et nos groupes de référence ont envoyé des lettres et lancé des appels à l'action sur des sujets de préoccupation commune.

- [Le Groupe de travail sur l'exploitation sexuelle dépose un mémoire qui cherche à mettre un terme à la demande d'exploitation sexuelle](#)
- [Le groupe Foi et Sciences de la vie s'oppose aux nouvelles orientations réglementaires sur les organismes génétiquement modifiés \(OGM\), proposées par Santé Canada](#)
- [Appel à la paix en Corée : Finir la guerre maintenant](#)
- [Préserver notre humanité commune : Déclaration sur les armes autonomes, de la Commission Justice et Paix](#)

- [Des groupes de défense des droits humains contestent l'Entente sur les tiers pays sûrs devant la Cour suprême du Canada](#)

PUBLICATIONS

Nous avons offert des ressources aux communautés d'Église et aux œuvres œcuméniques de tout le Canada sous forme de publications et de guides pertinents.

- [Guide pour la participation à des activités publiques réunissant plus d'une tradition religieuse ou spirituelle](#)
- [Réflexions théologiques et éthiques sur les sciences de la vie et les biotechnologies](#)
- [Les biotechnologies, l'intelligence artificielle et la foi : études de cas en sciences de la vie](#)

ENGAGEMENT ANTI-RACISME*

Nous avons reconnu le fléau du racisme au Canada et nous avons cherché à en corriger les effets dans nos Églises et parmi leurs membres.

- [Ressources pour la Journée internationale pour l'élimination de la discrimination raciale des Nations Unies, le 21 mars](#)
- [La justice raciale et les Églises canadiennes : partage, solidarité et action](#)
- [Interculturalité : une invitation à la conversation et au dialogue](#)

* Le conseil d'administration a désigné la Décennie des personnes d'ascendance africaine des Nations Unies, le racisme envers les Noirs et l'anti-racisme comme priorité pour tout le triennat 2021-2024.



« Oui, nous sommes fatigués, nous aspirons à une reprise des contacts personnels, nous sommes impatients de revenir à la situation d'avant et nous avons peine à accepter ce qui nous arrive, mais ne laissons pas la peur ou la suspicion gangrener nos cœurs, nos foyers et nos communautés, et nous plonger dans l'isolement et la méfiance. »

—« Prière et réflexion sur les manifestations de février 2022 »

Highlights from Project Ploughshares



In the past year, Project Ploughshares has been actively engaged in a range of activities and initiatives to promote peace, disarmament, and security in Canada and across the globe.

One of the significant contributions of Project Ploughshares has been its efforts advocating for the adoption of the Treaty on the Prohibition of Nuclear Weapons (TPNW). In particular, Project Ploughshares has been engaging with the Canadian government to encourage it to join the TPNW, arguing that doing so would be consistent with Canada's long-standing commitment to disarmament and would help to promote global peace and security. Ploughshares also participated in the 10th Review Conference of the Nuclear Non-Proliferation Treaty.

Project Ploughshares has pushed for ending the armed conflict in Ukraine, raising awareness about the risk that nuclear weapons might be used in that context. Since this war began, Ploughshares has produced significant analysis and hosted three virtual workshops to educate everyone on the dangers of nuclear weapons and how to avoid their use.

Concerning the responsible and ethical use of emerging technologies, such as artificial intelligence (AI) and autonomous weapons systems, Ploughshares has been conducting research and engaging in policy discussions to ensure that these technologies are developed and used in a manner that aligns with ethical principles and human rights standards. Project Ploughshares has also been advocating for the establishment of an international regulatory framework to govern the use of these technologies.

Project Ploughshares has participated in and closely followed space security discussions over the past year, including monitoring the United Nations' Open-Ended Working Group (OEWG) on space threats. The organization has been advocating for greater international cooperation and transparency in space activities, as well as the development of norms and guidelines to prevent the weaponization of space.

Project Ploughshares has been closely monitoring global arms sales and advocating for stricter regulations on the international arms trade. Ploughshares monitors Canadian arms exports to see that Canada remains in compliance with the Arms Trade Treaty. Data related



Project Ploughshares Executive Director with members of the Canadian delegation to the NPT Review Conference and Hiroshima survivor Setsuko Thurlow. | Le directeur général de Project Ploughshares avec des membres de la délégation canadienne à la Conférence d'examen du TNP et la survivante de Hiroshima Setsuko Thurlow.

to the monitoring of Canadian military aid to Ukraine can be found on Ploughshares' website.

Through workshops, webinars, publications and other outreach initiatives, Project Ploughshares has raised awareness about the dangers of nuclear weapons, the importance of disarmament, and the need for peaceful conflict resolution.



Cesar Jaramillo
Executive Director
Project Ploughshares
www.ploughshares.ca



Pendant la dernière année, Project Ploughshares s'est engagé activement dans une variété d'activités et d'initiatives visant à promouvoir la paix, le désarmement et la sécurité au Canada et dans le monde entier.

L'une des contributions importantes de Project Ploughshares a consisté dans ses efforts pour promouvoir l'adoption du Traité sur l'interdiction des armes nucléaires (TIAN). En particulier, Project Ploughshares a dialogué avec le gouvernement du Canada pour l'encourager à se joindre au TIAN, soutenant qu'une telle mesure serait conforme à l'engagement de longue date du Canada pour le désarmement et aiderait à promouvoir la paix et la sécurité mondiale. Ploughshares a aussi participé à la 10e Conférence d'examen du Traité sur la non-prolifération des armes nucléaires.

Project Ploughshares a exercé des pressions pour la fin du conflit armé en Ukraine, sensibilisant les gens au danger que des armes nucléaires soient utilisées dans ce contexte. Depuis le début de cette guerre, Ploughshares a réalisé des analyses importantes et a organisé trois ateliers virtuels pour instruire tout le monde des dangers des armes nucléaires et de la manière d'en éviter l'utilisation.

Au sujet de l'utilisation responsable et éthique des nouvelles technologies,

telles que l'intelligence artificielle (IA) et les systèmes d'armements autonomes, Ploughshares a effectué des recherches et a engagé des discussions politiques pour assurer que ces technologies sont développées et utilisées d'une manière qui concorde avec des principes éthiques et des normes de droits de la personne. Project Ploughshares a aussi milité en faveur de l'établissement d'un cadre international de réglementation régissant l'utilisation de ces technologies.

Project Ploughshares a participé à des discussions sur la sécurité de l'espace, qu'il a suivi de près pendant l'année écoulée, notamment en surveillant le groupe de travail ouvert des Nations Unies sur les menaces spatiales. L'organisation milite en faveur d'une coopération et d'une transparence internationales plus grandes concernant les activités spatiales ainsi que de l'élaboration de normes et de lignes directrices pour prévenir la militarisation de l'espace.

Project Ploughshares a surveillé de près les ventes mondiales d'armements et a préconisé des règlements plus stricts sur le commerce international des armements. Ploughshares surveille les exportations canadiennes d'armes pour assurer que le Canada maintient son respect du Traité sur le commerce des armes. On peut trouver des données relatives à la surveillance de l'aide militaire



Personnel actuel et ancien personnel de Project Ploughshares à la Balsillie School of International Affairs, octobre 2022. | Project Ploughshares current and former staff at the Balsillie School of International Affairs, October 2022.

canadienne à l'Ukraine sur le site Web de Ploughshares.

Au moyen d'ateliers, de webinaires, de publications et d'autres initiatives de communications, Project Ploughshares a sensibilisé les gens aux dangers des armes nucléaires, à l'importance du désarmement et au besoin d'une résolution pacifique des conflits.



Cesar Jaramillo
Directeur général
Project Ploughshares
www.ploughshares.ca

Journeying toward Interculturality in 2022



HIGHLIGHTS FROM THE FORUM FOR INTERCULTURAL LEADERSHIP AND LEARNING (FILL)

In 2015, Pope Francis declared, “We are not living in an era of change, but a change of era.” Living faithfully in this change of era requires creative space in which to imagine new ways of being.

One such space is the [Forum for Intercultural Leadership and Learning \(FILL\)](#), a reference group of the Council. Originally established as the Canadian School of Missions, FILL celebrated its 100th year in 2021.

Through FILL, Canadian churches

- come together for biblical and theological reflection;
- provide innovative educational resources and programs;
- participate in dialogue;
- and network and support people to resource intercultural ministry and communities of faith that fully honour diversity.

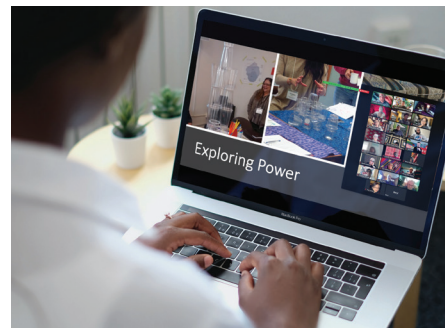
As communities of faith, we work together toward **interculturality**, a way of being in community in which all members are able to be fully themselves as created by God. The basis of interculturality is the biblical vision of שלום (*šālôm* or *Shalom*). Although often translated into English simply as “peace,” Shalom

has many facets, including notions of wholeness or completeness, prosperity and security, right relationships between people in community, right relationships and covenant with God, and even a harmonious relationship with nature.

Out of this complex vision of relationship, FILL invites people to explore an interculturality that is broad, deep, and ever-expanding. Interculturality is much more than mainstream understandings of culture, which often reduce human beings to ethno-racial, regional, or national identities. Instead, we must examine the complex ways we inhabit relationship across differences. These may include differences in race, gender, sexual identity, able-ness, class, education, age, ethnicity, settler/indigenous relationships, faith traditions and theologies, our relationship with creation, and other ways we experience diversity.

The past year provided many opportunities for FILL to engage others in the work of interculturality.

Throughout 2022, FILL’s **Theology and Research Group** invited small groups to read “[Interculturality Framework and Guiding Principles: an Invitation to Conversation and Dialogue](#)” in community with one another. The questions they submitted in response to this document served as a framework for a Canada-wide event in November 2022, in which participants shared stories about how these questions are being engaged in lived contexts.



2022 saw creative ways of moving the Engage Difference! Program, which is normally conducted as a five-day, in-person intensive, into a 12-week online experience. | En 2022, on a trouvé des façons créatives de réaliser le programme Embrasser la différence! qui se déroule normalement pendant cinq jours, en personne et de façon intensive, pour en faire une expérience de 12 semaines en ligne.



Attendees of the Council’s Governing Board meeting named questions as they read “Interculturality Framework and Guiding Principles: An Invitation to Conversation and Dialogue” together (Nov 2022). | Les participants à la réunion du conseil d’administration du CCE posent des questions en lisant ensemble Interculturality Framework and Guiding Principles: An Invitation to Conversation and Dialogue (novembre 2022).

The Canadian Ecumenical Anti-Racism Network (CEARN), which has found a home in FILL, celebrated its 20th anniversary in 2022. Recognizing shifts in many participating churches, this network moved away from being a small steering committee (that had largely consisted of denominational staff) toward becoming a Canada-

[Continued on page 18...](#)



Forum for Intercultural Leadership and Learning | Forum pour le leadership et l'apprentissage interculturels

FAITS SAILLANTS DU FORUM POUR LE LEADERSHIP ET L'APPRENTISSAGE INTERCULTURELS (FLAI)

En 2015, le pape François a déclaré : « Nous ne vivons pas une époque de changement, mais un changement d'époque ». Vivre avec la fidélité dans ce changement d'époque exige un espace de créativité dans lequel imaginer de nouvelles façons d'être.

L'un de ces espaces est le **Forum pour le leadership et l'apprentissage interculturels (FLAI)**, un groupe de référence du Conseil. Fondé à l'origine sous l'appellation d'École canadienne des missions, le FLAI a célébré son 100e anniversaire en 2021.

Par l'entremise du FLAI, les Églises du Canada :

- se réunissent pour des réflexions bibliques et théologiques;
- offrent des ressources et des programmes éducatifs innovateurs;
- participent à un dialogue;
- forment des réseaux et appuient les personnes pour offrir des ressources aux ministères interculturels et aux communautés de croyants qui honorent pleinement la diversité.

En tant que communautés de croyants, nous travaillons

ensemble vers **l'interculturalité**, une façon d'être en communauté dans laquelle tous les membres sont capables d'être pleinement eux-mêmes tels qu'ils ont été créés par Dieu. Le fondement de l'interculturalité est la vision biblique de la שלום (šālôm ou *Shalom*). Même si ce mot est souvent traduit en français simplement par « paix », *Shalom* a de nombreuses facettes qui incluent les notions de plénitude ou de complétude, de prospérité et de sécurité, de relations justes avec les gens de la collectivité, de relations justes et d'alliance avec Dieu, et même de relation harmonieuse avec la nature.

D'après cette vision complexe de la relation, le FLAI invite les gens à approfondir une interculturalité qui est vaste, profonde et en expansion constante. L'interculturalité est bien plus que les compréhensions courantes de la culture, qui réduisent souvent les êtres humains à des identités ethno-raciales, régionales ou nationales. Nous devons plutôt examiner les manières complexes dans lesquelles nous habitons la relation au-delà des différences. Celles-ci peuvent inclure des différences de race, de sexe, d'identité sexuelle, de capacité, de classe, d'éducation, d'âge, d'origine ethnique, de relations entre colons et Autochtones, de traditions religieuses et de théologies, de relations avec la création et d'autres manières pour nous de vivre la diversité.

L'année écoulée a offert au FLAI de nombreuses occasions de s'engager avec d'autres dans le travail d'interculturalité.

Pendant l'année 2022, le **groupe de théologie et de recherche** du FLAI a invité de petits groupes à lire [Cadre et principes directeurs en matière d'interculturalité : une invitation à la conversation et au dialogue](#), réunis de façon communautaire. Les questions qu'ils ont soumises en réponse à ce document ont servi de cadre à une activité pancanadienne en novembre 2022, dans laquelle les participants ont raconté des histoires sur la manière dont ces questions sont discutées dans des contextes vécus.

Le **Réseau œcuménique canadien contre le racisme (CEARN)**, qui a trouvé sa place au FLAI, a célébré son 20e anniversaire en 2022. Reconnaisant des changements dans beaucoup d'Églises participantes, ce réseau a cessé d'être un petit comité directeur (qui consistait largement en membres du personnel des confessions) pour devenir plutôt un réseau œcuménique pancanadien d'éducateurs et de militants antiracisme.

Un autre fait saillant de 2022 a été l'occasion d'offrir le programme de base du FLAI, [Célébrons nos diversités! Une meilleure compréhension du ministère interculturel](#), dans un format en ligne pour la première fois. Bien que cela ait élargi l'accès au programme de certaines façons, cela a aussi souligné l'importance d'une rencontre face à face dans les relations. Alors, 2022 a

[Suite à la page 19...](#)

The Canadian Council of Churches: A Snapshot

The Canadian Council of Churches responds to Christ's call for unity and peace, seeks Christ's truth with an affection for diversity, and acts in love through prayer, dialogue, and witness to the gospel.

Christ-centred, in all our work we join and invite youth and young adults, encourage faith sharing, meet local ecumenical networks, strive for just intercultural communities, and tell our story in compelling ways.

The program priorities for the 2021-24 Triennium are:

COMMISSION ON FAITH AND WITNESS (CFW)

- Toward Wellbeing: Mental Wholeness in Church, Person, and Community
- The Church in Canada in a Digital Age
- The Week of Prayer for Christian Unity

COMMISSION ON JUSTICE AND PEACE (CJP)

- Racism and Reconciliation
- Poverty in Canada
- Ending Sexual Exploitation

FAITH AND LIFE SCIENCES REFERENCE GROUP (FLSRG)

- Gene editing and varieties of bio-enhancement of the human and non-human world

- Artificial Intelligence (AI), machine learning, robotization, brain-to-computer interface and human enhancement

CHRISTIAN INTERFAITH REFERENCE GROUP (CIRG)

- Indigenous spiritualities in Canada: A contribution to reconciliation
- Christian-Muslim relations and relationships with Jewish communities

FORUM FOR INTERCULTURAL LEADERSHIP AND LEARNING (FILL)

- Engage Difference! Deepening Understanding or Intercultural Ministry
- Inviting and resourcing dialogue and reflection on Interculturality

PROJECT PLOUGHSHARES

- Advancing policies and actions that prevent war and armed violence and build sustainable peace.

OTHER

- Supporting the participation of Canadian churches in global ecumenical networks
- Cultivating healthy interreligious relationships in Canada and demonstrating a positive role for faith communities in Canada

UNITED NATIONS DECADE FOR PEOPLES OF AFRICAN DESCENT

The Council supports in principle the United Nations Decade for People of African Descent to integrate recognition, justice, and development, which are the goals of the UN Decade, and to make anti-racism and anti-Black Racism priorities of the Council.

CROSS CANADA CONVERSATIONS

Cross-Canada Conversations are virtual screen-based all-Council events that focus on topics in the main mission, mandate and priorities of the Council, integrate prayer and liturgy, invite participation from across Canada in French and English, and model the best possible virtual learning and dialogue methodologies.

Le Conseil canadien des Églises répond à l'appel du Christ à l'unité et à la paix, cherche la vérité du Christ en ayant à cœur la diversité et agit avec amour par la prière, le dialogue et le témoignage de l'Évangile.

Centrés sur le Christ, dans tout notre travail, nous nous rapprochons des adolescents et des jeunes adultes et nous les invitons, nous encourageons le partage de la foi, nous rencontrons les réseaux œcuméniques locaux, nous militons pour des communautés interculturelles justes et nous racontons nos histoires en des façons convaincantes.

Les priorités de programmes pour le triennat de 2021 à 2024 sont les suivantes :

COMMISSION FOI ET TÉMOIGNAGE (CFT)

- Vers le mieux-être : L'intégrité mentale dans l'Église, la personne et la communauté
- L'Église du Canada à l'ère numérique
- La Semaine de prière pour l'unité des chrétiens

COMMISSION POUR LA JUSTICE ET LA PAIX (CJP)

- Racisme et réconciliation
- Pauvreté au Canada
- Mettre fin à l'exploitation sexuelle

GROUPE DE RÉFÉRENCE FOI ET SCIENCES DE LA VIE (GRFSV)

Édition génomique et variétés d'amélioration biomédicale du monde humain et non humain

Intelligence artificielle (IA), apprentissage artificiel, robotisation, branchement du cerveau à un ordinateur et amélioration humaine

GROUPE CONSULTATIF INTERRELIGIEUX CHRÉTIEN (GRIC)

Spiritualités autochtones au Canada : une contribution à la réconciliation

Relations entre chrétiens et musulmans et relations avec les communautés juives

FORUM POUR LE LEADERSHIP ET L'APPRENTISSAGE INTERCULTURELS (FLAI)

Célébrons nos diversités!
Compréhension approfondie des ministères interculturels

Invitation et ressourcement du dialogue et de la réflexion sur l'interculturalité

PROJECT PLOUGHSHARES

Promotion de politiques et de mesures qui préviennent les guerres et la violence armée et construisent une paix durable

AUTRES

Soutien à la participation des Églises canadiennes aux réseaux œcuméniques mondiaux

Entretien de relations interreligieuses saines au Canada et exercice d'un rôle positif pour les communautés de croyants du Canada

DÉCENNIE DES PERSONNES D'ASCENDANCE AFRICAINE DES NATIONS UNIES.

Le Conseil appuie en principe la Décennie des personnes d'ascendance africaine des Nations Unies visant à intégrer la reconnaissance, la justice et le développement, qui sont les objectifs de la Décennie des Nations Unies, et veut faire de la lutte contre le racisme, particulièrement envers les Noirs, une priorité du Conseil.

CONVERSATIONS PANCANADIENNES.

Les conversations pancanadiennes sont des activités virtuelles sur écran, qui engagent tout le Conseil et se concentrent sur des sujets touchant la mission principale, le mandat et les priorités du Conseil, intègrent la prière et la liturgie, invitent les gens de tout le Canada à participer en français et en anglais et donnent un exemple des meilleures méthodologies possibles d'apprentissage et de dialogue virtuels.

What We Learned from Our 2022 Program Evaluation

In 2022, The Canadian Council of Churches engaged Credence & Co., a consulting company that specializes in building organizational health, to carry out a program evaluation. The purpose of the evaluation was receive feedback from staff and member church representatives on the structure and programs of the Council based on mission and program priorities' ownership/value and effectiveness/impact, then learn from that feedback and analysis so that changes could be made to the program work of the current triennium, and improvements could be made to the triennium planning process for 2024-2027.

Through interviews and focus groups with staff and volunteers, Credence & Co. completed distinct program reports for five of the Council's program tables: the Commission on Faith and Witness, the Commission on Justice and Peace, Faith and Life Sciences Reference Group, Christian Interfaith Reference Group, and the Forum for Intercultural Leadership and Learning.

These reports identified six themes for enhancing the Council's system-level strategic operations:

- **Working Relationships with Member Churches:** Building stronger relationships between program participants and member churches on two main fronts: a) promoting a deeper level of understanding and of valuing the work of the various Commissions and Reference/

Working Groups by the Council's member churches; and b) enhancing more two-way communication between leaders of member churches and their appointees to Commissions and Reference/Working Groups.

- **Working in an Ecumenical Setting:** Introducing education, training and strengthening processes to help participants navigate the challenges associated with collaboration, consensus-building, and achieving forum (a way of being and belonging together) in an ecumenical setting.
- **Diversity of Voices:** Including broader reflection of/ representation from equity-seeking segments of society, (BIPOC) and for youth to have a stronger voice in Council programs.
- **Work Plans and Goals:** Achieving better program outcomes by ensuring that program goals and work plans are aligned with triennium plan deliverables.
- **Format of Meetings:** Embracing a 'both-and' strategy for conducting meetings, by considering a mix of in-person and online meeting formats that balances the needs of participants with program goals.
- **Staffing Resources:** Strengthening staffing resources in some areas. Staff are a critical success factor in achieving triennium



Deivit Montealegre (Teaching, Research, and Program Assistant for FILL) helps lead a learning session at the Council's November 2022 Governing Board meeting. Council staff members play a critical role in achieving triennium deliverables.. | Deivit Montealegre (assistant à l'enseignement, à la recherche et aux programmes pour le FLAI) aide à diriger une séance d'apprentissage à la réunion de novembre 2022 du conseil d'administration du Conseil. Les membres du personnel du Conseil jouent un rôle essentiel pour la réalisation des résultats attendus du triennat.

deliverables. There are concerns expressed that Council staff are carrying an increased workload and accountability burden.

In 2023 the Council looks forward to addressing these themes with its volunteers, staff team, and Executive Committee as part of its ongoing commitment to learning and growing as an organization.

Prepared by:



Pastor Peter Noteboom,
General Secretary
The Canadian Council of Churches

Ce que nous avons appris de notre évaluation des programmes en 2022



En 2022, le Conseil canadien des Églises a fait appel à Credence & Co., une société d'experts-conseils qui se spécialise dans le renforcement de la santé organisationnelle, pour qu'elle effectue une évaluation des programmes. L'objectif de l'évaluation était de recevoir des observations du personnel et des représentants des Églises membres sur la structure et les programmes du Conseil, en fonction de la mission, de l'appartenance et de la valeur des priorités de programmes ainsi que de leur efficacité et de leurs retombées, puis d'apprendre de ces observations et de cette analyse pour que des changements puissent être apportés aux activités des programmes pour le triennat actuel et que des améliorations puissent être apportées au processus de planification pour le triennat de 2024-2027.

Au moyen d'entrevues et de groupes de discussion avec le personnel et les bénévoles, Credence & Co. a rédigé des rapports distincts pour cinq des tableaux de programmes du Conseil : la Commission foi et témoignage, la Commission Justice et Paix, le Groupe de référence foi et sciences de la vie, le Groupe consultatif interreligieux chrétien et le Forum pour le leadership et l'apprentissage interculturels.

Ces rapports ont dégagé six thèmes pour améliorer les opérations stratégiques du Conseil au niveau systémique :

- **Relations de travail avec les Églises membres :** Établir des relations plus solides entre les participants des programmes

et les Églises membres dans deux directions principales :

- a) promouvoir chez les Églises membres du Conseil une compréhension plus profonde et une appréciation plus grande du travail des commissions diverses. et des groupes de référence et de travail;
 - b) intensifier les communications dans les deux sens entre les leaders des Églises membres et ceux qu'ils ont nommés aux commissions et aux groupes de travail et de référence.
- **Travail dans un cadre œcuménique :** Introduire des processus d'éducation, de formation et de renforcement pour aider les participants à négocier les difficultés de collaboration, à établir des consensus et à suivre un modèle de forum (comme moyen d'être ensemble et à l'aise) dans un cadre œcuménique.
 - **Diversité des voix :** Inclure une réflexion et une représentation plus larges des segments de la société qui aspirent à l'égalité (PANDC) et accorder aux jeunes une place plus grande dans les programmes du Conseil.
 - **Plans de travail et objectifs :** Obtenir de meilleurs résultats des programmes en veillant à ce que les objectifs des programmes et les plans de travail soient en harmonie avec les résultats attendus du plan triennal.
 - **Formule des réunions :** Adopter une stratégie mixte

pour la tenue des réunions en envisageant une combinaison des formules de réunion en personne et en ligne qui concilie les besoins des participants et les objectifs des programmes.

- **Ressources en personnel :** Renforcer les ressources en personnel à certains endroits. Le personnel est un facteur de succès essentiel pour l'atteinte des résultats attendus pour le triennat. On entend des préoccupations du fait que le personnel du Conseil supporte une charge de travail et un fardeau de responsabilité accrus.

En 2023, le Conseil est impatient d'aborder ces thèmes avec ses bénévoles, l'équipe de son personnel et le Comité directeur dans le cadre de son engagement constant à apprendre et à grandir en tant qu'organisation.

Préparé par :



Pasteur Peter Noteboom
Secrétaire général
Le Conseil canadien des Églises

2022 Financials | États financiers

Statement of Financial Position as of December 31, 2022 (in thousands) L'état de la situation financière au 31 décembre 2022 (en milliers)	2022 Main Office Bureau principal	2022 Project Ploughshares Project Ploughshares	2022 Totals Totaux	2021 Totals Totaux
ASSETS ACTIF				
Cash Encaisse	\$73,800	\$156,040	\$229,840	\$109,543
Investments Placements	\$65,380	\$104,278	\$169,628	\$203,595
Total Current Assets Actifs courants	\$139,150	\$260,318	\$399,468	\$313,138
Capital Assets Immobilisations	\$3,701	\$2,692	\$6,393	\$11,184
Investments Placements	\$524,613	\$754,910	\$1,279,523	\$1,728,536
Total Assets Actif total	\$667,464	\$1,017,920	\$1,685,384	\$2,052,858
LIABILITIES PASSIF				
Accounts Payable Comptes créditeurs	\$12,841	\$66,371	\$79,212	\$46,556
Total Liabilities Passif total	\$12,841	\$66,371	\$79,212	\$46,556
Fund Balances Soldes des Fonds				
Unrestricted Funds Fonds non affectés	\$122,122	\$287,057	\$409,179	\$531,352
Restricted Funds Fonds affectés	\$418,818	\$664,492	\$1,083,310	\$1,354,544
Endowment Funds Fonds de dotation	\$113,683	-	\$113,683	\$120,406
Total Fund Balances Total des soldes des fonds	\$654,623	\$951,549	\$1,606,172	\$2,006,302
Total Liabilities and Fund Balances Total passif et soldes des fonds	\$667,464	\$1,017,920	\$1,685,384	\$2,052,858
REVENUES, EXPENSES AND FUND BALANCES RECETTES, DÉPENSES ET SOLDES DES FONDS				
REVENUES RECETTES				
Donations Dons	\$80,874	\$540,574	\$621,448	\$657,949
Member / Sponsor Contributions Cotisations des membres et des promoteurs	\$300,720	\$25,730	\$326,450	\$333,252
Government Grants Subventions gouvernementales	-	\$62,463	\$62,463	\$92,631
Program and Project Grants Subventions de programmes et de projets	\$162,300	\$42,000	\$204,300	\$68,485
Investment Income Revenu de placements	(\$46,597)	(\$23,387)	(\$69,984)	\$133,271
Other Revenue Autres recettes	\$63,503	\$20,353	\$83,856	\$68,851
Government Wage Assistance Aide salariale du gouvernement	-	-	-	\$53,686
Total Revenues Recettes totales	\$560,800	\$667,733	\$1,228,533	\$1,403,307
EXPENSES DÉPENSES				
Salaries and Benefits Salaires et avantages	\$516,346	\$725,216	\$1,241,562	\$1,259,847
Management and Administration Gestion et administration	\$51,160	\$100,995	\$152,155	\$141,956
Programs and Projects Programmes et projets	\$109,134	\$103,605	\$212,739	\$97,756
Grants to Other Organizations Subventions à d'autres organisations	7,000	-	\$7,000	\$5,650
Fundraising Collecte de fonds	711	\$14,496	\$15,207	\$14,831
Total Expenses Dépenses totales	\$684,351	\$944,312	\$1,628,663	\$1,520,040
Excess (deficiency) of revenues over expenses Excédent (déficit) des recettes sur les dépenses	(\$123,551)	(\$276,579)	(\$400,130)	(\$116,733)
Fund Balances, beginning Soldes en début d'exercice	\$778,174	\$1,228,128	\$2,006,302	\$2,123,035
Fund Balances, ending Soldes en fin d'exercice	\$654,623	\$951,549	\$1,606,172	\$2,006,302

[Continued on page 18](#)

[Suite à la page 19...](#)

Our Audited Financial Statements are available online at:
<https://www.councilofchurches.ca/about-us/audited-financial-statements/>

Nos états financiers vérifiés sont disponibles en ligne sur:
<https://www.conseilseglises.ca/qui-nous-sommes/etats-financiers-verifies/>



Attendees of the Council's May 2022 Governing Board meeting in Ottawa, the first to be conducted in person since the start of the pandemic. | Participants de la réunion de mai 2022 du conseil d'administration à Ottawa, la première réunion tenue en personne depuis le début de la pandémie.

Our Member Churches Nos églises membres

Anglican Church of Canada
Église anglicane du Canada

Apostolic Catholic Church of Canada
Église catholique apostolique du Canada

Archdiocese of Canada of the Orthodox Church in America | Archidiocèse du Canada de l'Église orthodoxe d'Amérique

Armenian Holy Apostolic Church, Canadian Diocese | Diocèse canadien de l'Église orthodoxe arménienne

Canadian Association for Baptist Freedoms
Association canadienne pour la liberté baptiste

Canadian Baptists of Ontario and Quebec
L'Église baptiste de l'Ontario et du Québec

Canadian Baptists of Western Canada
L'Église baptiste de l'Ouest du Canada

Canadian Conference of Catholic Bishops
Conférence des évêques catholiques du Canada

Canadian Yearly Meeting of the Religious Society of Friends (Quakers) | Assemblée annuelle canadienne de la Société religieuse des Amis

Christian Church (Disciples of Christ) in Canada | Église chrétienne (Disciples du Christ) du Canada

Christian Reformed Church in North America – Canada | Église réformée chrétienne en Amérique du Nord – Canada

The Coptic Orthodox Church in Canada
Église orthodoxe copte du Canada

Ethiopian Orthodox Tewahedo Church of Canada
| Église orthodoxe éthiopienne Tewahedo du Canada

Evangelical Lutheran Church in Canada
Église évangélique luthérienne du Canada

Greek Orthodox Archdiocese of Canada
L'Archidiocèse Grec orthodoxe du Canada

Malankara Orthodox Syrian Church, Northeast American Diocese
Église syrienne orthodoxe de Malankara, diocèse de l'Amérique du Nord-Est

The Mar Thoma Church, Diocese of North America and Europe | Église Mar Thoma, Diocèse d'Amérique du Nord et d'Europe

Mennonite Church Canada
Église mennonite du Canada

The Presbyterian Church in Canada
Église presbytérienne du Canada

Reformed Church in America - Regional Synod of Canada | Église réformée en Amérique – Synode régional du Canada

The Salvation Army in Canada and Bermuda
Armée du Salut du Canada et des Bermudes

Ukrainian Catholic Church in Canada
Église catholique ukrainienne du Canada

Ukrainian Orthodox Church of Canada
Église orthodoxe ukrainienne du Canada

The United Church of Canada
Église unie du Canada

Associate Member Churches Églises membres associées

British Methodist Episcopal Church of Canada
Église épiscopale méthodiste britannique de Canada

Polish National Catholic Church
Église catholique nationale polonaise

Observer Churches Églises observatrices

The Alliance Canada (2012)

Pentecostal Assemblies of Canada (2012)
Les Assemblées de la Pentecôte du Canada

Canadian Baptists of Atlantic Canada (2018)

Be in Christ Church Canada (2018)

Community of Christ (2019)
La Communauté du Christ

Moravian Church in Canada (2020)

Baptist General Conference of Canada (2020)

Association of Christian Evangelical Ministries (2020)

Affiliates | Affiliés

Canadian Baptist Ministries

The Canadian Bible Society

Church Council on Justice and Corrections

Citizens for Public Justice

KAIROS

Shareword Global

Prairie Centre for Ecumenism

A Rocha Canada

Women's Inter-Church Council of Canada

The Yonge Street Mission

[Continued from page 4...](#)

seriously, and we have some experience to offer the global church within the World Council of Churches.

- **Mission from the Margins:** *Together Towards Life* has not yet been picked up by Canadian churches, especially the idea of mission from the margins, how we transform our life together, walking in right relationship.
- **Digitization:** Digital tools and environments have been identified as a key issue in the

ecumenical movement. This is related to building a new generation of ecumenical leaders not only here in Canada, but around the globe. Half of the world is younger than thirty and they are part of this online environment.

Canadian churches, The Canadian Council of Churches, and other ecumenical partners like KAIROS are carrying this work forward, inspired by friends and neighbours from around the world, listening for the voice of the Spirit, on the way together.



Pastor Peter Noteboom,
General Secretary
The Canadian Council of Churches

[Continued from page 10...](#)

wide ecumenical network of anti-racism educators and activists.

Another highlight of 2022 was the chance to offer FILL's core program, "[Engage Difference! Deepening Understanding for Intercultural Ministry](#)," in an online format for the first time. While this expanded access to the program in some ways, it also underscored the importance of face-to-face encounter in relationship. Thus, 2022 was also a year of preparation as we looked forward to re-launching the program in person across Canada.

If we truly are living in an "era of change," it seems that the Shalom-oriented posture of interculturality is

more vital than ever. This is a vision of community that offers hope. It points beyond the superficial and isolating nature of multiculturalism, the oppressive dynamics of power and privilege, and humanity's destructive relationship with creation. Instead, interculturality asks us—as people of faith—to discern how we might embody Shalom, particularly amid the diverse voices and cultures of our world. The purpose of FILL's work is to provide spaces and tools to help faith communities explore this question, so they may more fully live out the blessing, command, and invitation of God's vision for community and relationship.

Learn more about the work of the Forum on Intercultural Leadership and Learning at www.InterculturalLeadership.ca.



Rev. Dr. Jonathan Schmidt
Associate Secretary:
Forum on Intercultural Leadership and Learning (FILL); Commission on Justice and Peace (CJP)

NOTE FROM THE TREASURER

The Canadian Council of Churches has two locations, the Council office in Toronto, and Project Ploughshares in Waterloo. The operations of those two offices are managed separately, and so are recorded here separately in our financial statements.

The economic and financial environment in 2022 was challenging, resulting in lower than projected income and higher than projected expenses. A Finance and Organizational Structure Task Force has been established, with a mandate to restore the Council to better financial health in 2024 and beyond.

Our auditors report: *"The consolidated financial statements present fairly, in all material respects, the financial position of the Council as at December 31, 2022, and its financial performance and its cash flows for the year then ended in accordance with Canadian accounting standards for not-for-profit organizations."*

[Suite de la page 5...](#)

population du monde a moins de 30 ans, et elle fait partie de cet environnement en ligne.

Les Églises canadiennes, le Conseil canadien des Églises et d'autres

partenaires œcuméniques comme KAIROS font avancer ce travail, inspirés par des amis et des voisins du monde entier, à l'écoute de la voix de l'Esprit, cheminant ensemble.



Pasteur Peter Noteboom

Secrétaire général

Le Conseil canadien des Églises

[Suite de la page 11...](#)

aussi été une année de préparation pendant que nous attendions avec impatience de relancer le programme en personne dans tout le Canada.

Si nous vivons vraiment dans une « époque de changement », il semble que l'attitude d'interculturalité orientée vers le Shalom est plus vitale que jamais. C'est une vision communautaire qui offre une espérance. Elle va au-delà de la nature superficielle et isolante du multiculturalisme, de la dynamique oppressive du pouvoir et du privilège et de la relation destructrice de l'humanité avec la création. L'interculturalité nous demande plutôt — en tant que

peuple de croyants — de discerner comment nous pourrions incarner le Shalom, particulièrement au milieu des voix et des cultures diverses de notre monde. La raison d'être du FLAI est d'offrir des espaces et des outils pour aider les communautés de croyants à approfondir cette question, pour qu'elles puissent vivre plus pleinement la bénédiction, le commandement et l'invitation de la vision de Dieu pour la communauté et la relation.

Pour en savoir plus sur le travail du Forum pour le leadership et l'apprentissage interculturels, visitez www.InterculturalLeadership.ca.



Rév. Jonathan Schmidt, Ph.D.

Secrétaire adjoint

Forum pour le leadership et l'apprentissage interculturels (FLAI),
Commission Justice et Paix (CJP)

NOTE DU TRÉSORIER

Le Conseil canadien des Églises a deux établissements : le bureau du Conseil à Toronto, et Project Ploughshares à Waterloo. Les activités de ces deux bureaux sont gérées séparément, et elles sont donc inscrites ici séparément dans nos états financiers.

Les conditions économiques et financières en 2022 ont été difficiles, et cela a entraîné des recettes plus faibles que prévu et des dépenses plus élevées que prévu. Un groupe de travail sur les finances et la structure organisationnelle a été formé, avec le mandat de redonner au Conseil une meilleure santé financière en 2024 et après.


Nos vérificateurs déclarent : [traduction]


« Les états financiers consolidés donnent, sous tous les aspects importants, une image fidèle de la situation financière du Conseil au 31 décembre 2022 ainsi que de son rendement financier et de ses flux de trésorerie pour l'exercice terminé à cette date, conformément aux normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif. »


**The Canadian Council of Churches
Le Conseil canadien des Églises**


47 Queen's Park Crescent East
Toronto, ON M5S 2C3
T: 416.972.9494
E: info@councilofchurches.ca

www.councilofchurches.ca |
www.conseildeseeglises.ca

 Council of Churches – Facebook
(@CCC.CCE)

 Council of Churches – Twitter
(@CCC_CCE)


 CCC – Instagram
(@cdncouncilofchurches)


 The Canadian Council of
Churches – YouTube
(<https://bit.ly/2RRg0Jr>)

Project Ploughshares

140 Westmount Road North
Waterloo, Ontario N2L 3G6
T: 519.888.6541
E: plough@ploughshares.ca

www.ploughshares.ca

 Project Ploughshares
(@Project Ploughshares)

 Project Ploughshares
(@ploughshares_ca)



THE CANADIAN COUNCIL OF CHURCHES
CHRIST · COMMUNITY · COMPASSION

LE CONSEIL CANADIEN DES ÉGLISES
CHRIST · COMMUNAUTÉ · COMPASSION